

縣政統計通報

中華民國 110 年 10 月主計處發布

女力新經濟

本文就 109 年人力資源調查統計年報作為探討依據，藉以瞭解本縣不同性別之勞動力供應情形，聚焦於女性在「就業」與「家庭照顧」間的概況。

一、勞動力人口及勞參率

104 年底本縣勞動人口為 417 千人，其中男性 243 千人(58.3%)，女性 174 千人(41.7%)，109 年底本縣勞動人口為 436 千人，其中男性 250 千人(57.3%)，女性 186 千人(42.7%)，顯示本縣勞動人口仍係以男性為主。(詳表 1)

表1 104-109年屏東縣勞動力及非勞動力人口

單位:千人

| 年別 | 勞動力 | | | | | | | | | 非勞動力 | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|---|------|-----|-----|
| | 合計 | | | 就業者 | | | 失業者 | | | | | |
| | 小計 | 男 | 女 | 小計 | 男 | 女 | 小計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 |
| 104 | 417 | 243 | 174 | 401 | 235 | 167 | 16 | 8 | 8 | 308 | 120 | 188 |
| 105 | 423 | 246 | 177 | 406 | 236 | 170 | 17 | 10 | 7 | 302 | 117 | 185 |
| 106 | 429 | 249 | 180 | 413 | 241 | 172 | 17 | 8 | 8 | 294 | 113 | 181 |
| 107 | 439 | 255 | 185 | 423 | 247 | 176 | 16 | 8 | 8 | 282 | 106 | 176 |
| 108 | 444 | 256 | 188 | 427 | 247 | 180 | 17 | 9 | 8 | 273 | 102 | 172 |
| 109 | 436 | 250 | 186 | 419 | 242 | 177 | 17 | 8 | 9 | 276 | 105 | 171 |

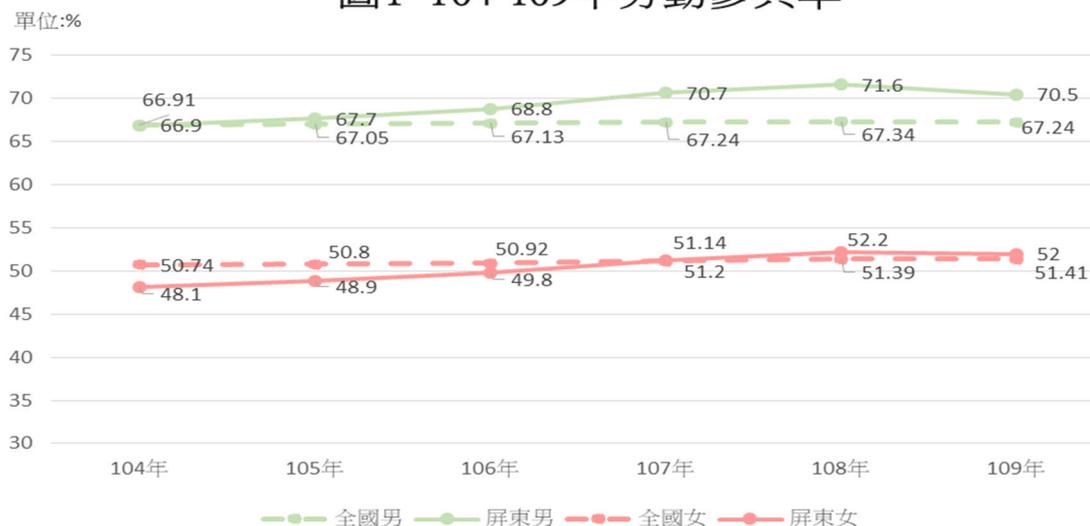
勞動力參與率係指勞動力占15歲以上民間人口之比率，本縣104年之男性勞動力參與率為66.9%，女性勞動力參與率為48.1%，109年之男性勞動力參與率為70.5%，女性勞動力參與率為52%。另與臺灣地區數據相比，本縣男性勞動力參與率106年後明顯漸高於臺灣地區，而本縣女性勞動力參與率與臺灣地區差距不大；近6年本縣男女勞動力參與率均呈現上升趨勢，惟值得觀察的是男女勞動力參與率仍有約18個百分點之差距，亟待重視。（詳表2、圖1）

表2 104-109年勞動參與率

單位:%

| 年別 | 地區別 | 勞動力 | | | | |
|-----|------|---------|-----------------------|-------|-------|--------|
| | | 占總人口之比率 | 占十五歲以上民間人口之比率(勞動力參與率) | | | |
| | | | 總計 | 男 | 女 | 男女性別差距 |
| 104 | 臺灣地區 | 49.91 | 58.65 | 66.91 | 50.74 | 16.17 |
| | 屏東縣 | 49.4 | 57.5 | 66.9 | 48.1 | 18.8 |
| 105 | 臺灣地區 | 50.19 | 58.75 | 67.05 | 50.8 | 16.25 |
| | 屏東縣 | 50.4 | 58.3 | 67.7 | 48.9 | 18.8 |
| 106 | 臺灣地區 | 50.4 | 58.83 | 67.13 | 50.92 | 16.21 |
| | 屏東縣 | 51.5 | 59.3 | 68.8 | 49.8 | 19 |
| 107 | 臺灣地區 | 50.69 | 58.99 | 67.24 | 51.14 | 16.1 |
| | 屏東縣 | 53.1 | 60.9 | 70.7 | 51.2 | 19.5 |
| 108 | 臺灣地區 | 50.96 | 59.17 | 67.34 | 51.39 | 15.95 |
| | 屏東縣 | 54 | 61.9 | 71.6 | 52.2 | 19.4 |
| 109 | 臺灣地區 | 51.06 | 59.14 | 67.24 | 51.41 | 15.83 |
| | 屏東縣 | 53.4 | 61.2 | 70.5 | 52 | 18.5 |

圖1 104-109年勞動參與率



二、非勞動力之未參與勞動原因

非勞動力係指 15 歲以上不屬於勞動力之民間人口，包括因求學或準備升學、料理家務、高齡、身心障礙、想工作而未找工作及其他原因等，而未工作亦未找工作者，本縣 109 年非勞動力人口共約 276 千人，其中女性非勞動力人口 171 千人遠高於男性非勞動力人口 105 千人，究其原因，女性非勞動力人口是以「料理家務」77 千人最多，而男性非勞動力人口「料理家務」僅有 2 千人，顯示仍有高達 4 成 5 的女性非勞動力人口圍於家庭因素而無法投入勞動市場。(詳表 3、圖 2)

表3 非勞動力之未參與勞動原因

單位:千人

| 地區別 | 總計 | | | 想工作而未找工作 | | | 求學及準備升學 | | | 料理家務 | | | 高齡、身心障礙 | | | 其他 | | |
|-----|-----|-----|-----|----------|---|---|---------|----|----|------|---|----|---------|----|----|----|----|---|
| | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 | 合計 | 男 | 女 |
| 104 | 308 | 120 | 188 | 2 | 2 | 1 | 76 | 37 | 39 | 81 | 1 | 80 | 115 | 55 | 60 | 34 | 26 | 9 |
| 105 | 302 | 117 | 185 | 2 | 1 | 1 | 72 | 35 | 37 | 86 | 2 | 84 | 110 | 53 | 57 | 32 | 26 | 6 |
| 106 | 294 | 113 | 181 | 2 | 1 | 1 | 66 | 32 | 34 | 85 | 1 | 84 | 109 | 53 | 56 | 33 | 27 | 7 |
| 107 | 282 | 106 | 176 | 1 | 1 | 0 | 66 | 32 | 34 | 81 | 1 | 80 | 104 | 49 | 56 | 30 | 24 | 6 |
| 108 | 273 | 102 | 172 | 2 | 1 | 1 | 61 | 28 | 33 | 75 | 1 | 73 | 104 | 47 | 57 | 31 | 23 | 8 |
| 109 | 276 | 105 | 171 | 1 | 0 | 0 | 56 | 27 | 30 | 79 | 2 | 77 | 106 | 49 | 57 | 34 | 27 | 7 |

圖2.1 非勞動力之未參與勞動原因
料理家務

單位:千人

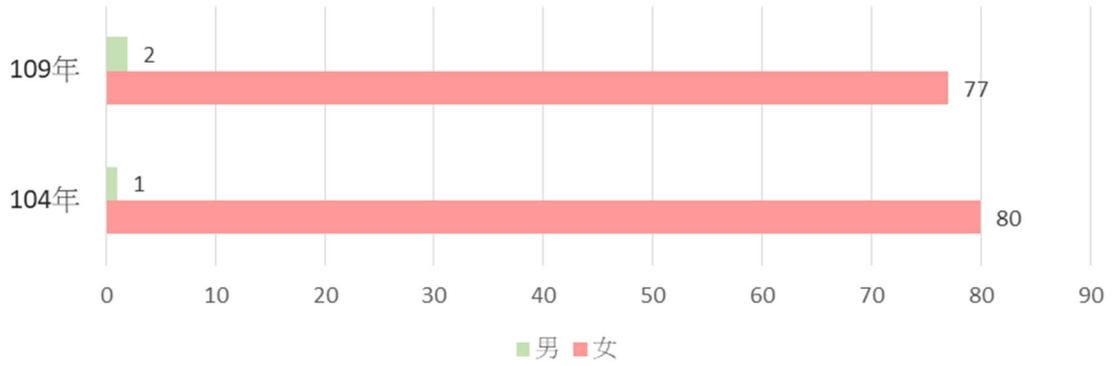


圖2.2 非勞動力之未參與勞動原因
高齡、身心障礙

單位:千人

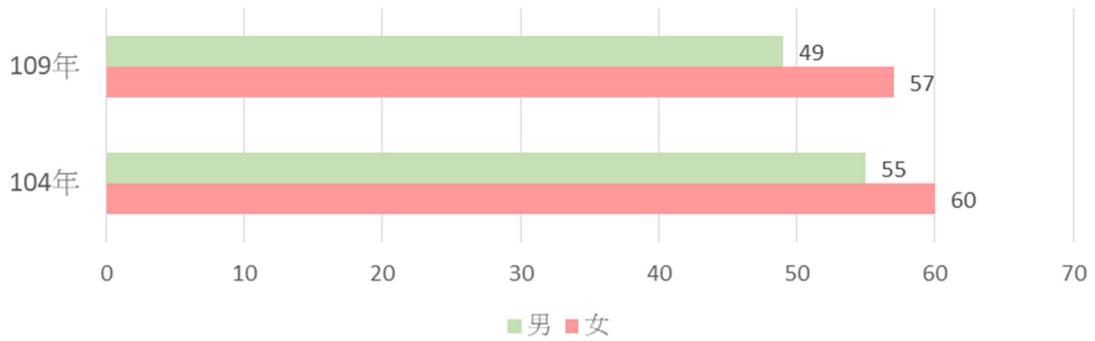
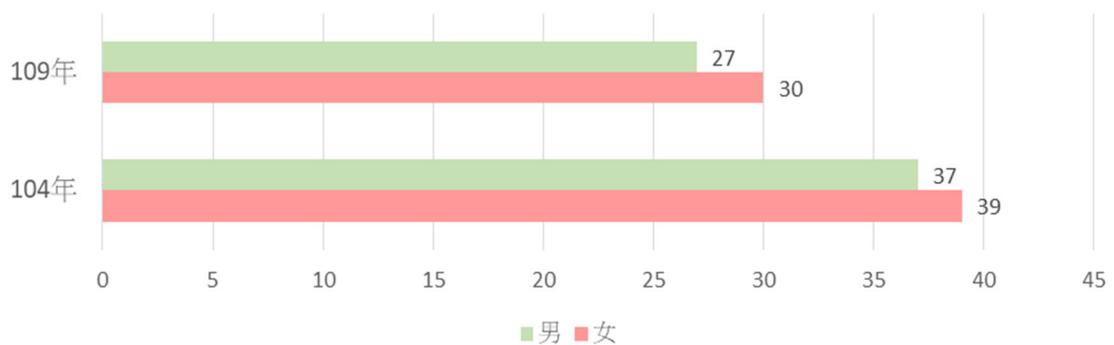


圖2.3 非勞動力之未參與勞動原因
求學及準備升學

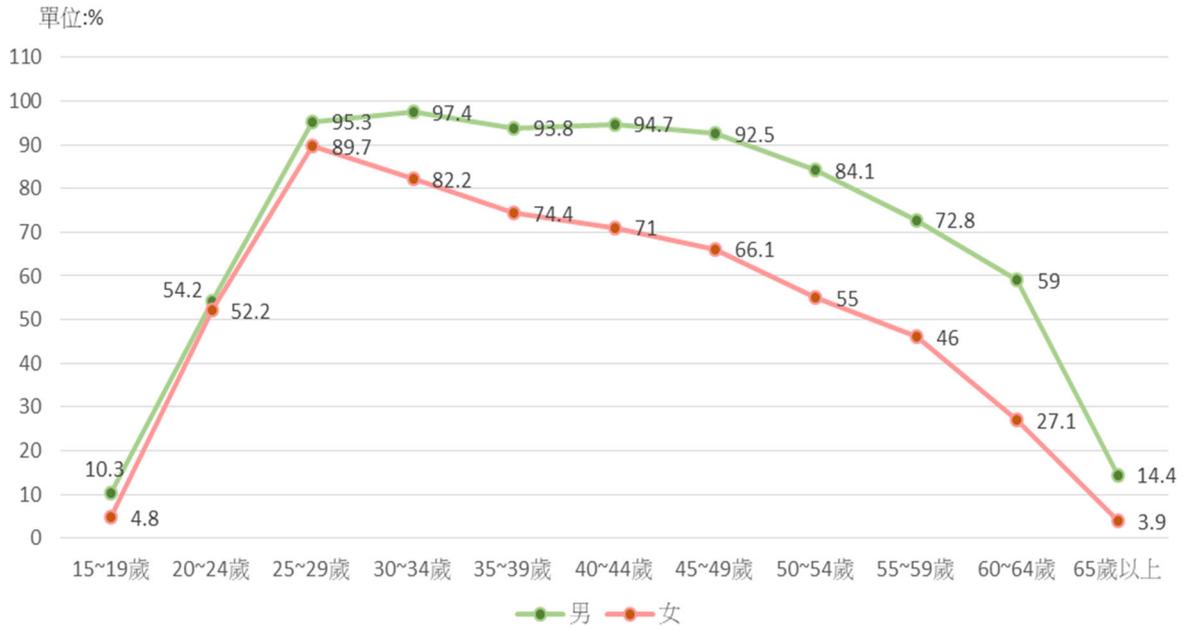
單位:千人



三、年齡組別勞動力參與率

本縣 109 年各 5 歲年齡組勞動力參與率中，15~19 歲、20~24 歲及 25~29 歲之組別男女勞動力參與率差異不大，而 30~34 歲至 60~64 歲組別男女勞動力參與率均呈現明顯差異，直至 65 歲以上組別勞動力參與率始明顯縮小差距。可以顯示本縣女性因婚育而離開職場後無明顯復職意願，或即使有意願復職者也不易覓得合適工作，其二度就業尚有努力開發空間。(詳圖 3)

圖3 年齡組別勞動力參與率



四、結語

女性勞動生產力的提升與增加女性就業率，是日益重視的議題，無論從職場上同工不同酬、生育後的權益問題，到傳統社會價值觀所帶來的不平等與壓力，女性勞動力、有薪資工作成長率增加緩慢，都是日前仍存在的事實。女性在勞動力市場中的參與度越高，相對地能提供更多不同於男性的工作視角及工作技能，換言之，女性勞動力提升可帶來更多經濟效益，政府機關應努力掃除女性進入職場的障礙，以及產業上的性別區隔現象。

在家庭方面讓照顧責任不只是女性的問題，而是整個家庭及社會要共同承擔的事情，積極解決女性面對「就業」與「家庭照顧」可能遭遇的困境，以突破性別不平等狀況。

女性因傳統角色定位及兼負家庭照顧責任，在家中為附屬性的經濟地位，嚴重降低女性的就業動機，家務負擔常使女性在兩難之際選擇離職，致本縣女性勞動參與率 52% 遠低於男性勞動參與率 70.5%。

女性參與勞動之意願雖然已逐漸提升，惟仍占非勞動力極大比例，本縣中高齡女性勞動力在退出勞動市場後，其二度就業尚有努力開發空間，如何有效提升女性之再就業，充分運用女性人力資源，為目前勞動力發展之重要課題，政府仍須妥善規劃婦女職業發展相關制度，並建立完善之托育、安親、養老等系統，調整工作彈性時間等措施，使就業婦女能安心工作。另針對「想找工作而未找工作」者，協助提供職業技能訓練課程或第二專長之訓練，以提升其就業意願，重返就業市場。