

# 縣政統計通報

中華民國 110 年 10 月主計處發布

## 女力新經濟

本文就 109 年人力資源調查統計年報作為探討依據，藉以瞭解本縣不同性別之勞動力供應情形，聚焦於女性在「就業」與「家庭照顧」間的概況。

### 一、勞動力人口及勞參率

104 年底本縣勞動人口為 417 千人，其中男性 243 千人(58.3%)，女性 174 千人(41.7%)，109 年底本縣勞動人口為 436 千人，其中男性 250 千人(57.3%)，女性 186 千人(42.7%)，顯示本縣勞動人口仍係以男性為主。(詳表 1)

表1 104-109年屏東縣勞動力及非勞動力人口

單位:千人

年別	勞動力									非勞動力		
	合計			就業者			失業者					
	小計	男	女	小計	男	女	小計	男	女	合計	男	女
104	417	243	174	401	235	167	16	8	8	308	120	188
105	423	246	177	406	236	170	17	10	7	302	117	185
106	429	249	180	413	241	172	17	8	8	294	113	181
107	439	255	185	423	247	176	16	8	8	282	106	176
108	444	256	188	427	247	180	17	9	8	273	102	172
109	436	250	186	419	242	177	17	8	9	276	105	171

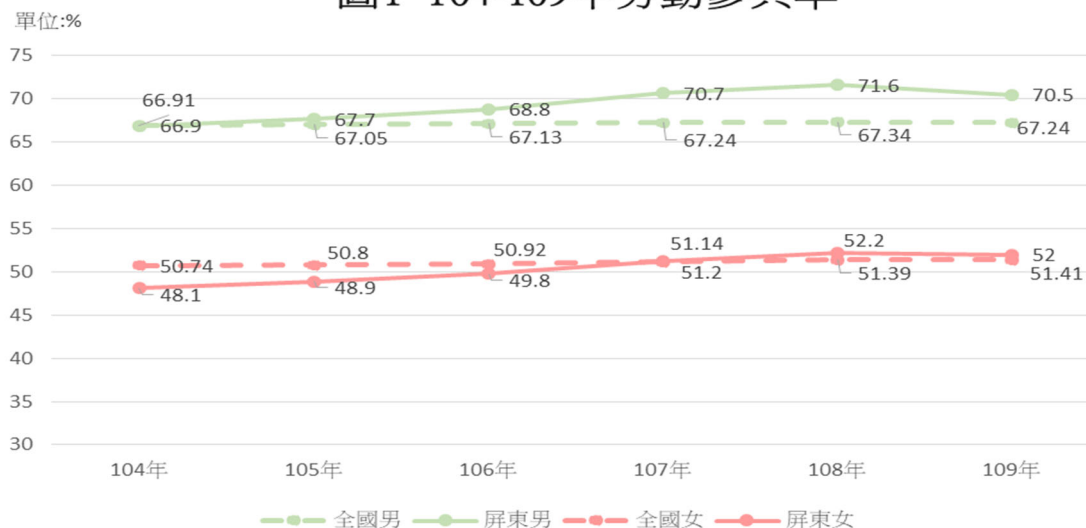
勞動力參與率係指勞動力占15歲以上民間人口之比率，本縣104年之男性勞動力參與率為66.9%，女性勞動力參與率為48.1%，109年之男性勞動力參與率為70.5%，女性勞動力參與率為52%。另與臺灣地區數據相比，本縣男性勞動力參與率106年後明顯漸高於臺灣地區，而本縣女性勞動力參與率與臺灣地區差距不大；近6年本縣男女勞動力參與率均呈現上升趨勢，惟值得觀察的是男女勞動力參與率仍有約18個百分點之差距，亟待重視。（詳表2、圖1）

表2 104-109年勞動參與率

單位:%

年別	地區別	勞動力				
		占總人口之比率	占十五歲以上民間人口之比率(勞動力參與率)			
			總計	男	女	男女性別差距
104	臺灣地區	49.91	58.65	66.91	50.74	16.17
	屏東縣	49.4	57.5	66.9	48.1	18.8
105	臺灣地區	50.19	58.75	67.05	50.8	16.25
	屏東縣	50.4	58.3	67.7	48.9	18.8
106	臺灣地區	50.4	58.83	67.13	50.92	16.21
	屏東縣	51.5	59.3	68.8	49.8	19
107	臺灣地區	50.69	58.99	67.24	51.14	16.1
	屏東縣	53.1	60.9	70.7	51.2	19.5
108	臺灣地區	50.96	59.17	67.34	51.39	15.95
	屏東縣	54	61.9	71.6	52.2	19.4
109	臺灣地區	51.06	59.14	67.24	51.41	15.83
	屏東縣	53.4	61.2	70.5	52	18.5

圖1 104-109年勞動參與率



## 二、非勞動力之未參與勞動原因

非勞動力係指 15 歲以上不屬於勞動力之民間人口，包括因求學或準備升學、料理家務、高齡、身心障礙、想工作而未找工作及其他原因等，而未工作亦未找工作者，本縣 109 年非勞動力人口共約 276 千人，其中女性非勞動力人口 171 千人遠高於男性非勞動力人口 105 千人，究其原因，女性非勞動力人口是以「料理家務」77 千人最多，而男性非勞動力人口「料理家務」僅有 2 千人，顯示仍有高達 4 成 5 的女性非勞動力人口圍於家庭因素而無法投入勞動市場。(詳表 3、圖 2)

表3 非勞動力之未參與勞動原因

單位:千人

地區別	總計			想工作而未找工作			求學及準備升學			料理家務			高齡、身心障礙			其他		
	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女	合計	男	女
104	308	120	188	2	2	1	76	37	39	81	1	80	115	55	60	34	26	9
105	302	117	185	2	1	1	72	35	37	86	2	84	110	53	57	32	26	6
106	294	113	181	2	1	1	66	32	34	85	1	84	109	53	56	33	27	7
107	282	106	176	1	1	0	66	32	34	81	1	80	104	49	56	30	24	6
108	273	102	172	2	1	1	61	28	33	75	1	73	104	47	57	31	23	8
109	276	105	171	1	0	0	56	27	30	79	2	77	106	49	57	34	27	7

圖2.1 非勞動力之未參與勞動原因  
料理家務

單位:千人

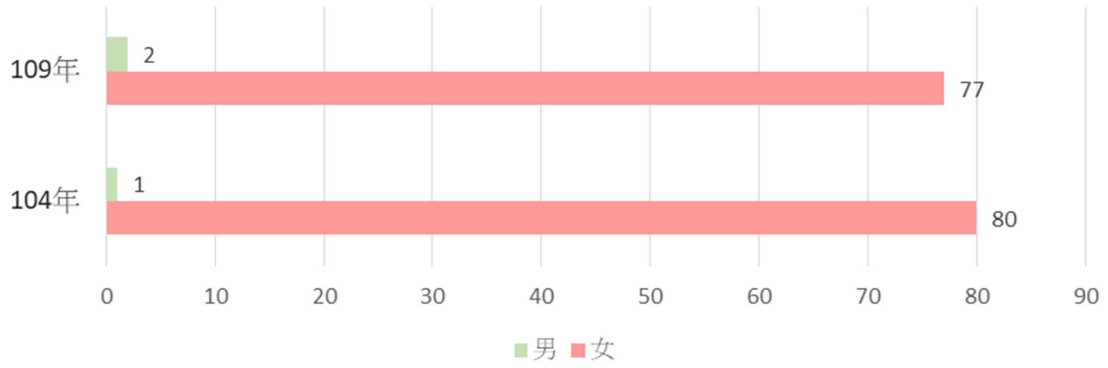


圖2.2 非勞動力之未參與勞動原因  
高齡、身心障礙

單位:千人

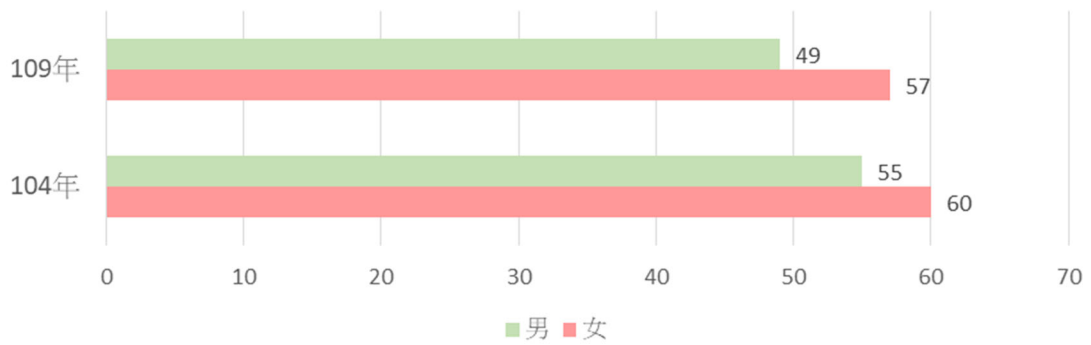
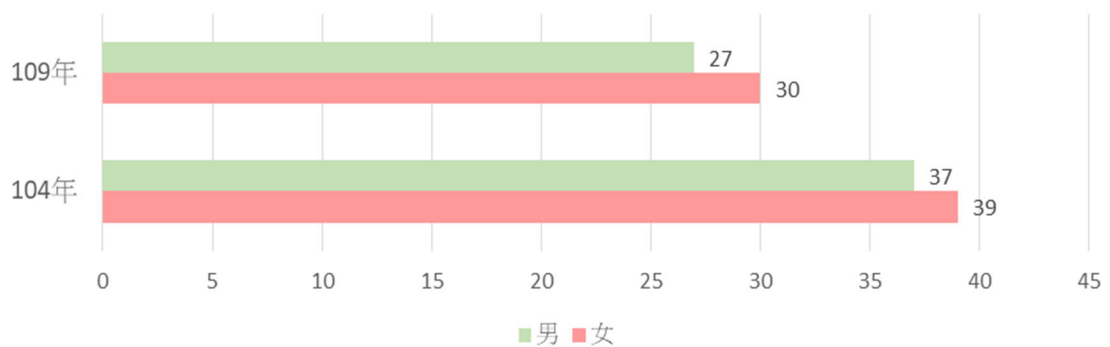


圖2.3 非勞動力之未參與勞動原因  
求學及準備升學

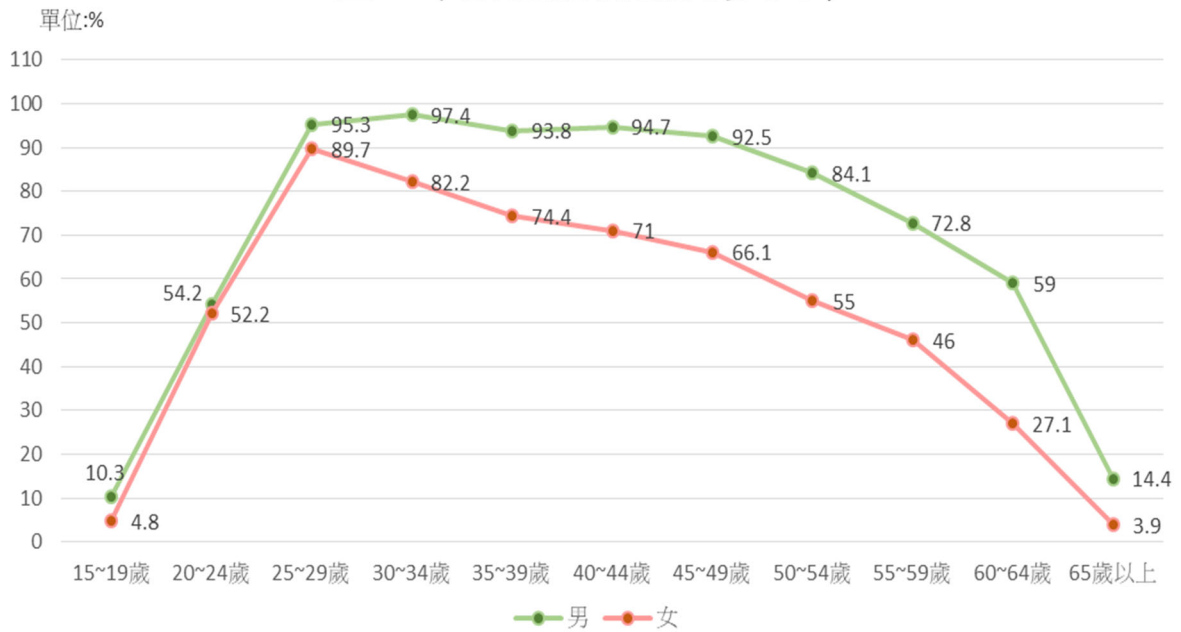
單位:千人



### 三、年齡組別勞動力參與率

本縣 109 年各 5 歲年齡組勞動力參與率中，15~19 歲、20~24 歲及 25~29 歲之組別男女勞動力參與率差異不大，而 30~34 歲至 60~64 歲組別男女勞動力參與率均呈現明顯差異，直至 65 歲以上組別勞動力參與率始明顯縮小差距。可以顯示本縣女性因婚育而離開職場後無明顯復職意願，或即使有意願復職者也不易覓得合適工作，其二度就業尚有努力開發空間。(詳圖 3)

圖3 年齡組別勞動力參與率



#### 四、結語

女性勞動生產力的提升與增加女性就業率，是日益重視的議題，無論從職場上同工不同酬、生育後的權益問題，到傳統社會價值觀所帶來的不平等與壓力，女性勞動力、有薪資工作成長率增加緩慢，都是日前仍存在的事實。女性在勞動力市場中的參與度越高，相對地能提供更多不同於男性的工作視角及工作技能，換言之，女性勞動力提升可帶來更多經濟效益，政府機關應努力掃除女性進入職場的障礙，以及產業上的性別區隔現象。

在家庭方面讓照顧責任不只是女性的問題，而是整個家庭及社會要共同承擔的事情，積極解決女性面對「就業」與「家庭照顧」可能遭遇的困境，以突破性別不平等狀況。

女性因傳統角色定位及兼負家庭照顧責任，在家中為附屬性的經濟地位，嚴重降低女性的就業動機，家務負擔常使女性在兩難之際選擇離職，致本縣女性勞動參與率 52% 遠低於男性勞動參與率 70.5%。

女性參與勞動之意願雖然已逐漸提升，惟仍占非勞動力極大比例，本縣中高齡女性勞動力在退出勞動市場後，其二度就業尚有努力開發空間，如何有效提升女性之再就業，充分運用女性人力資源，為目前勞動力發展之重要課題，政府仍須妥善規劃婦女職業發展相關制度，並建立完善之托育、安親、養老等系統，調整工作彈性時間等措施，使就業婦女能安心工作。另針對「想找工作而未找工作」者，協助提供職業技能訓練課程或第二專長之訓練，以提升其就業意願，重返就業市場。